



PARLAMENTUL ROMÂNIEI
SENAT
523/27.2.2018

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENATUL

Comisia pentru muncă, familie
și protecție socială

Nr. XXVII/213/20.02.2018

RAPORT

la

*Proiectul de lege privind Statutul inspectorului de muncă
(L523/2017)*

În conformitate cu prevederile art.70 din Regulamentul Senatului, republicat, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială, prin adresa nr. **L523/2017**, a fost sesizată de către Biroul permanent al Senatului, în vederea dezbaterii și elaborării raportului, asupra *Proiectul de lege privind Statutul inspectorului de muncă*, inițiat de Guvernul României.

Proiectul de lege stabilește cadrul normativ privind drepturile, îndatoririle, incompatibilitățile și măsurile de protecție aplicabile funcției publice specifice de inspector de muncă.

Consiliul Legislativ a transmis **avizul favorabil** cu *observații și propuneri* cu nr. 1011/22.11.2017.

Consiliul Economic și Social a transmis un aviz favorabil cu propuneri și observații.

Comisia juridică, de numiri, disciplină, imunități și validări a transmis avizul cu nr. 264-**FAVORABIL**.

Comisia pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital a transmis avizul cu nr. 41- **FAVORABIL**.

Comisia pentru drepturile omului, culte și minorități transmite avizul cu nr. 474-**NEGATIV**.

La dezbaterile proiectului de lege au participat, în conformitate cu prevederile art.63 din Regulamentul Senatului, republicat, domnul Adrian Marius Rîndunică – secretar de stat în Ministerul Muncii și Justiției Sociale și reprezentanți ai Inspecției Muncii.

În cadrul dezbaterilor care au avut loc în ședința comisiei din data de **20 februarie a.c.**, membrii comisiei pentru muncă, familie și protecție socială au

formulat un amendament, prin care se stabilește că de ziua Inspecției Muncii nu se vor desfășura activități specifice de control, ci activități de informare. **Amendamentul a fost adoptat** cu majoritate de voturi, este de competența decizională a Camerei Deputaților și se regăsește în Anexa nr.I, parte integrantă din prezentul raport.

Amendamentele depuse de doamna senator Severica Covaciu și domnul senator Dorin Bădulescu au fost supuse votului și au fost respinse cu majoritate de voturi. **Amendamentele respinse** se regăsesc în Anexa nr.II, care însoțește prezentul raport.

În urma finalizării dezbaterilor, membrii comisiei au hotărât, *cu majoritatea voturilor senatorilor prezenți*, întocmirea unui **raport de admitere**, având în vedere necesitatea reglementării cadrului juridic specific funcției de inspector de muncă, prin prisma activităților complexe și unice derulate de acesta, dar și crearea condițiilor pentru promovarea unui corp profesionist, stabil și eficient al inspectorilor de muncă.

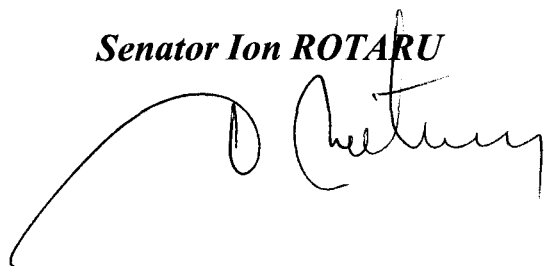
În consecință, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială supune spre dezbateră și adoptare, plenului Senatului, **raportul de admitere cu amendamente admise și amendamente respinse și proiectul de lege**.

În raport cu obiectul de reglementare, proiectul de lege face parte din categoria legilor **organice** și urmează a fi adoptat în conformitate cu prevederile art.76 alin.(1) din Constituția României, republicată.

Potrivit art.75 alin.(1) din Constituția României, republicată, și ale art.92 alin.(7) pct. 2 din Regulamentul Senatului, republicat, **Senatul este primă Cameră sesizată**.

Președinte,

Senator Ion ROTARU



Secretar,

Senator Valer-Daniel BREAZ



AMENDAMENTE ADMISE
la Proiectul de lege privind Statutul inspectorului de muncă
(L523/2017)

Nr. crt.	Textul Proiectul de lege privind Statutul inspectorului de muncă L523/2017	Text amendament	Motivare
1.	<p>Art.7 e) dreptul de a beneficia de o zi liberă, plătită de angajator, cu ocazia zilei Inspecției Muncii. Inspectorii de muncă, care asigură continuitatea activității specifice în ziua respectivă, vor beneficia de o altă zi liberă, în condițiile stabilite prin decizie a inspectorului general de stat;</p>	<p>La articolul 7, lit. e) se modifică și va avea următorul cuprins: „dreptul de a beneficia de o zi plătită de angajator, cu ocazia zilei Inspecției Muncii, în care nu desfășoară activități specifice de control, ci activități de informare;”</p>	<p>Amendament formulat de Comisia pentru muncă, familie și protecție socială și adoptat cu majoritate de voturi</p>

AMENDAMENTE RESPINSE
la Proiectul de lege privind Statutul inspectorului de muncă
(L523/2017)

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1.	<p>Art. 2 - În îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, inspectorul de muncă este învestit cu exercițiul autorității de stat și beneficiază de protecția legii.</p>	<p>Art. 2 - (1) În îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, inspectorul de muncă este învestit cu exercițiul autorității de stat și beneficiază de protecția legii.</p> <p>(2) Inspectorul de muncă exercită prerogativele constituționale privind munca și protecția socială a muncii, precum și protecția copiilor și a tinerilor.</p> <p>Amendament formulat de doamna senator Covaciu Severica și domnul senator Dorin Bădulescu</p> <p>Respins cu majoritate de voturi</p>	<p>Prevederea este necesară pentru a defini rolul constituțional și importanța socială a muncii inspectorului de muncă, care justifică statutul special al acestei funcții publice.</p>
2.	<p>Art. 3 - Inspectorul de muncă exercită prerogativele funcției urmărind asigurarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței prin luarea măsurilor prevăzute de lege, în principal pentru combaterea muncii nedeclarate, prevenirea accidentelor de muncă și bolilor profesionale, precum și restricționarea comercializării produselor neconforme.</p>	<p>Art. 3 - Inspectorul de muncă exercită prerogativele funcției urmărind asigurarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței prin luarea măsurilor prevăzute de lege, în principal pentru asigurarea echilibrului în relațiile de muncă, combaterea muncii nedeclarate, prevenirea accidentelor de muncă și bolilor profesionale, precum și restricționarea comercializării produselor neconforme.</p> <p>Amendament formulat de doamna senator Covaciu</p>	<p>Scopul principal al activității inspectorului de muncă este acela de a asigura echilibrul relațiilor de muncă, prin verificarea aplicării reglementărilor din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, atât în ce privește relația dintre angajat și angajator, cât și în raport cu relațiile economice din mediul</p>

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
3.	<p>Art. 4 - Salarizarea inspectorului de muncă se face potrivit Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și a altor acte normative aplicabile.</p>	<p>Severica și domnul senator Dorin Bădulescu</p> <p>Respins cu majoritate de voturi</p> <p>Art. 4 - (1) Funcția de inspector de muncă face parte din categoria funcțiilor de stat.</p> <p>(2) Salarizarea inspectorului de muncă se face potrivit Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și a altor acte normative aplicabile, la nivelul funcțiilor de stat, stabilite pentru funcțiile de nivel central, indiferent de nivelul instituției publice în care sunt încadrați.</p> <p>(3) Inspectorii de muncă, beneficiază de sporurile stabilite de prevederile legale privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru condiții de muncă, pentru complexitate, pentru confidențialitate, pentru riscul decizional și pentru accesul la informații secret de serviciu, în condițiile legii.</p> <p>Amendament formulat de doamna senator Covaciu Severica și domnul senator Dorin Bădulescu</p> <p>Respins cu majoritate de voturi</p>	<p>concurențial.</p> <p>Inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă au fost omiși de la asimilarea cu funcțiile publice de stat de la nivel central, deși situația este similară funcțiilor care realizează activități de inspecție din celelalte autorități cu atribuții de control în cadrul cărora s-a realizat această echivalare, respectiv structurile teritoriale subordonate Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor, Autorității Naționale pentru Protecția Consumatorului și Agenției Naționale de Administrare Fiscală. Modificare necesară ținând cont de nivelul autorității, atribuțiilor și responsabilităților personalului din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă.</p> <p>Funcționarii publici din inspectoratele teritoriale de muncă, realizează nemijlocit exercițiul puterii de stat, prin îndeplinirea în mod direct a funcțiilor și atribuțiilor Inspecției Muncii stabilite de Legea nr. 108/1999</p>

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
			<p>pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii și prin aplicarea directă și efectivă a măsurilor administrative și contravenționale, care implică responsabilitatea, complexitatea, riscurile și autoritatea unei funcții publice de stat. În acest sens, art. 12 alin. (1) și (2) din Legea nr. 108/1999 prevede că personalul Inspecției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă este alcătuit din funcționari publici și personal contractual, iar în exercitarea atribuțiilor de serviciu, inspectorii de muncă exercită atribuții de autoritate de stat.</p> <p>Aceste funcții sunt exercitate de către un organ al administrației publice centrale (Inspecția Muncii), iar încadrarea personalului la o instituție organizată la nivelul județului, nu schimbă caracterul acestei activități, care nu este de nivel teritorial sau local.</p> <p>De asemenea, conform art. 22 din Legea nr. 108/1999, inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă își pot desfășura activitatea de control pe tot teritoriul țării, indiferent de locul de muncă în care își</p>

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
4.	<p>Art. 7 - Inspectorul de muncă are următoarele drepturi specifice:</p> <p>a) dreptul la suplimentarea cu 5 zile lucrătoare a numărului de zile de concediu de odihnă anual, prin derogare de la prevederile ordonanței Guvernului nr. 6/2007 privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare și alte drepturi ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se acordă funcționarilor publici în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>b) dreptul de a beneficia de decontarea cheltuielilor de transport pentru îndeplinirea sarcinilor de serviciu în cadrul și în afara localității în care își desfășoară activitatea, în condițiile prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 1860/2006 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>c) dreptul de a beneficia de perfecționare profesională în domeniul specific de activitate și în domeniile care se interconectează cu specificul activității instituției, susținute prin programele organizate de Centrul de pregătire și perfecționare propriu al Inspecției Muncii, prevăzut la art. 2 alin. (1) lit. c) din Regulamentul de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, aprobat prin Hotărârea Guvernului 488/2017 sau de furnizorii</p>	<p>Art. 7 - (1) Inspectorul de muncă are următoarele drepturi specifice:</p> <p>a) dreptul la suplimentarea cu 5 zile lucrătoare a numărului de zile de concediu de odihnă anual, prin derogare de la prevederile ordonanței Guvernului nr. 6/2007 privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare și alte drepturi ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se acordă funcționarilor publici în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>a') de a beneficia de un examen medical gratuit, la finalizarea unei vizite de inspecție/cercetare a accidentelor de muncă efectuată în medii care prezintă un risc pentru sănătatea fizică și psihică; dreptul la asistență medicală și psihologică, proteze și medicamente gratuite;</p> <p>b) dreptul de a beneficia de decontarea cheltuielilor de transport pentru îndeplinirea sarcinilor de serviciu în cadrul și în afara localității în care își desfășoară activitatea, în condițiile prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 1860/2006 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului, cu modificările și completările ulterioare, pe perioada efectuării vizitei de inspecție/cercetare a accidentelor de muncă desfășurată într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea</p>	<p>desfășoară activitatea în mod curent, în baza deciziei emise de inspectorul general de stat.</p> <p>Drepturile specifice se raportează la complexitatea, responsabilitatea și riscurile specifice activității inspectorului de muncă.</p> <p>(Unele drepturi similare cu inspectorul social, prevăzute de OuG 82/2016 pentru aprobarea Statutului special al funcției publice specifice de inspector social și pentru modificarea și completarea unor acte normative.)</p>

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
	<p>publici și privați de formare profesională, autorizați în condițiile legii, și decontate de angajator;</p> <p>d) dreptul de a participa la schimburi de experiență și bune practici în domeniul inspecției muncii, cu instituții sau organisme similare din țările membre ale Uniunii Europene;</p> <p>e) dreptul de a beneficia de o zi liberă, plătită de angajator, cu ocazia zilei Inspecției Muncii. Inspectorii de muncă, care asigură continuitatea activității specifice în ziua respectivă, vor beneficia de o altă zi liberă, în condițiile stabilite prin decizie a inspectorului general de stat.</p>	<p>în care își are locul permanent de muncă, de o indemnizație zilnică în sumă de 50 lei și decontarea cheltuielilor de cazare la structuri turistice de categoria până la 3 stele inclusiv, conform prevederilor legale. În situația în care nu beneficiază de cazare în aceste condiții, inspectorul de muncă are dreptul la o sumă zilnică de 100 lei;</p> <p>b¹) dreptul de a beneficia de abonament lunar pentru transportul în comun, de suprafață, naval și cu metroul, decontate de angajator, sau, după caz, decontarea cheltuielilor de transport în cazul deplasării cu autoturismul personal în interesul serviciului, aprobate de conducătorul instituției, în condițiile în care transportul nu poate fi asigurat de instituție;</p> <p>b²) dreptul de a beneficia de decontarea cheltuielilor de transport între localitatea de domiciliu și localitatea în care este situat locul permanent de muncă, în situația în care distanța dintre acestea este mai mare de 50 km;</p> <p>b³) dreptul de a beneficia de asigurare pentru daunele provocate în caz de accidente, inclusiv vătămarea corporală sau decesul persoanelor implicate, pentru inspectorii de muncă care conduc mijloace de transport în scopul exercitării atribuțiilor de serviciu. Această prevedere se aplică și altor categorii de personal care asigură transportul inspectorilor de muncă în scopul exercitării atribuțiilor de serviciu, pentru aceste perioade de timp;</p> <p>c) dreptul de a beneficia cel puțin odată la 2 ani de perfecționare profesională în domeniul specific de activitate și în domeniile care se interconectează cu specificul activității instituției, susținute prin programele</p>	

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
		<p>organizate de Centrul de pregătire și perfecționare propriu al Inspecției Muncii, prevăzut la art. 2 alin. (1) lit. c) din Regulamentul de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, aprobat prin Hotărârea Guvernului 488/2017 sau de furnizorii publici și privați de formare profesională, autorizați în condițiile legii, și decontate de angajator;</p> <p>d) dreptul de a participa la schimburi de experiență și bune practici în domeniul inspecției muncii, cu instituții sau organisme similare din țările membre ale Uniunii Europene;</p> <p>e) dreptul de a beneficia de o zi liberă, plătită de angajator, cu ocazia zilei Inspecției Muncii. Inspectorii de muncă, care asigură continuitatea activității specifice în ziua respectivă, vor beneficia de o altă zi liberă, în condițiile stabilite prin decizie a inspectorului general de stat;</p> <p>f) dreptul de a beneficia, în mod gratuit, de echipamente informatice și de comunicații specifice vizitei de inspecție/cercetare a accidentelor de muncă, prevăzute de prezentul statut. Elementele care compun echipamentul specific și condițiile de utilizare ale acestuia se aprobă prin ordin al ministrului muncii și justiției sociale, în termen de 90 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi;</p> <p>g) dreptul la asigurare de viață, sănătate și bunuri, dat fiind riscurile care rezultă din specificul activității, în condițiile stabilite prin lege;</p> <p>Amendament formulat de doamna senator Covaciu Severica și domnul senator Dorin Bădulescu</p> <p>Respins cu majoritate de voturi</p>	

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
5.		<p>Art. 7¹ - (1) Inspectorii de muncă al căror raport de serviciu a încetat pentru motive neimputabile beneficiază de o indemnizație, care se impozitează potrivit legii, după cum urmează:</p> <p>a) 5 salarii lunare brute, pentru o vechime în funcția publică de inspector de muncă de până la 5 ani;</p> <p>a) 7 salarii lunare brute, pentru o vechime în funcția publică de inspector de muncă de 5 ani și până la 15 ani;</p> <p>a) 10 salarii lunare brute, pentru o vechime în funcția publică de inspector de muncă de cel puțin 15 ani.</p> <p>(2) În sensul prezentului articol, prin salariu lunar brut se înțelege salariul de bază brut lunar și sporurile din ultima lună de activitate.</p> <p>(3) Indemnizația prevăzută la alin. (1) se acordă o singură dată în decursul carierei de inspector de muncă.</p> <p>(4) Prevederile alin. (1) se aplică și în cazul decesului inspectorului de muncă aflat în activitate. În acest caz, de indemnizație beneficiază soțul sau soția și copiii care se aflau în întreținerea inspectorului de muncă la data decesului.</p> <p>Amendament formulat de doamna senator Covaciu Severica și domnul senator Dorin Bădulescu</p> <p>Respins cu majoritate de voturi</p>	<p>(drepturi similare sunt stabilite pentru funcționarii publici parlamentari, ai Consiliului Legislativ și ai Curții Constituționale, prin Legea nr. 6/2007 privind statutul funcționarului public parlamentar)</p>
6.		<p>Art. 7² - (1) Inspectorii de muncă au dreptul la asigurări sociale, în condițiile legii.</p> <p>Amendament formulat de doamna senator Covaciu</p>	<p>(drepturi similare sunt stabilite pentru funcționarii publici parlamentari, ai Consiliului Legislativ și ai Curții Constituționale, prin Legea nr.</p>

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
7.	<p>Art. 9 - Inspectorului de muncă i se interzice:</p> <p>a) să efectueze controale la entitatea care desfășoară activități conform legii, în cadrul căreia soțul/soția inspectorului de muncă sau altă persoană cu care acesta este rudă sau afin până la gradul II inclusiv, are calitatea de asociat sau acționar, administrator, director, cenzor sau al cărui reprezentant legal este;</p> <p>b) să efectueze controale la entitatea în cadrul căreia sau pentru care desfășoară activități o persoană care este soț/soție, rudă sau afin până la gradul II inclusiv cu inspectorul de muncă.</p> <p>(2) Funcția publică specifică de inspector de muncă nu este incompatibilă cu desfășurarea de activități în domeniul formării profesionale, organizate conform legii, cu condiția ca prin desfășurarea acestora și datorită particularității raporturilor cu angajatorii ori cu reprezentanții acestora, să nu fie afectată obiectivitatea și nepărtinirea în exercitarea atribuțiilor de control.</p>	<p>Severica și domnul senator Dorin Bădulescu</p> <p>Respins cu majoritate de voturi</p> <p>Art. 9 - (1) Inspectorului de muncă i se interzice:</p> <p>a) să efectueze controale la entitatea care desfășoară activități conform legii, în cadrul căreia soțul/soția inspectorului de muncă sau altă persoană cu care acesta este rudă sau afin până la gradul II inclusiv, are calitatea de asociat sau acționar, administrator, director, cenzor sau al cărui reprezentant legal este;</p> <p>b) să efectueze controale la entitatea în cadrul căreia sau pentru care desfășoară activități o persoană care este soț/soție, rudă sau afin până la gradul II inclusiv cu inspectorul de muncă.</p> <p>(2) Funcția publică specifică de inspector de muncă nu este incompatibilă cu desfășurarea de activități în domeniul formării profesionale, organizate conform legii, cu condiția ca prin desfășurarea acestora și datorită particularității raporturilor cu angajatorii ori cu reprezentanții acestora, să nu fie afectată obiectivitatea și nepărtinirea în exercitarea atribuțiilor de control.</p> <p>(3) Inspectorii de muncă se pot asocia în organizații profesionale sau organizații având ca scop reprezentarea intereselor proprii, promovarea pregătirii profesionale și protejarea statutului lor, cu respectarea incompatibilităților și interdicțiilor decurgând din prezenta lege și din Legea 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(4) Inspectorii de muncă pot fi membri ai societăților științifice sau academice precum și ai oricărei persoane juridice de drept privat fără scop</p>	<p>6/2007 privind statutul funcționarului public parlamentar)</p>

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
8.	<p>Art. 14 - (1) Inspectorul de muncă beneficiază de sprijin financiar din partea instituției prin suportarea sumelor necesare asigurării asistenței juridice, în cazurile în care actele și faptele îndeplinite în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu, în limitele și cu respectarea prevederilor legale, fac obiectul unor proceduri judiciare.</p> <p>(2) Condițiile de acordare a sprijinului financiar prevăzut la alin. (1), sau de recuperare a acestuia în situația în care inspectorul de muncă este găsit vinovat de către instanța de judecată, se stabilesc prin ordin al ministrului muncii și justiției sociale, în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi.</p>	<p>patrimonial.</p> <p>Amendament formulat de doamna senator Covaciu Severica și domnul senator Dorin Bădulescu</p> <p>Respins cu majoritate de voturi</p> <p>Art. 14 - (1) Instituția în care este încadrat inspectorul de muncă este obligată să asigure în mod direct, reprezentarea, asistarea, consilierea și apărarea inspectorului de muncă, în situația în care acesta face obiectul unor cercetări sau investigații, în legătură cu activitatea sa profesională.</p> <p>(2) În scopul îndeplinirii măsurilor prevăzute la alin. (1), instituția în care este încadrat inspectorul de muncă este obligată să solicite organului de cercetare și investigare, date și informații cu privire la obiectul acestora și să comunice propriul punct de vedere în legătură cu îndeplinirea atribuțiilor de serviciu ale inspectorului de muncă.</p> <p>(3) La solicitarea inspectorului de muncă, instituția în care este încadrat acesta este obligată să întreprindă toate măsurile procedurale și procesuale pentru atragerea răspunderii persoanelor care au făcut denunțuri, sesizări și reclamații calomnioase la adresa acestuia.</p> <p>(4) În situația în care acționează individual, inspectorul de muncă beneficiază de sprijin financiar din partea instituției prin suportarea sumelor necesare asigurării asistenței juridice, în cazurile în care actele și faptele îndeplinite în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu, în limitele și cu respectarea prevederilor legale, fac obiectul unor proceduri judiciare.</p> <p>(5) Condițiile de acordare a sprijinului financiar prevăzut</p>	<p>Activitatea inspectorilor de muncă se desfășoară pentru îndeplinirea atribuțiilor legale și nu pentru beneficiul propriu. Din acest motiv, protecția inspectorului de muncă trebuie să se manifeste instituțional, prin implicarea directă a instituției și nu doar prin susținerea financiară a eventualelor cheltuieli reprezentate și asistența juridică. Condițiile în care inspectorul de muncă este chemat în fața procurorului, poliștului judiciar, sau al altui organ de anchetă, pentru simplul motiv că și-a exercitat profesia, trebuie reglementate tot prin lege.</p> <p>Materializarea protecției instituționale garantată de Legea nr. 108/1999 prin limitarea la decontarea unor costuri nu îndeplinește cerința legală. Sunt numeroase situațiile în care persoanele care fac obiectul unei inspecții, sau au fost sancționate</p>

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
		<p>la alin. (4), sau de recuperare a acestuia în situația în care inspectorul de muncă este găsit vinovat de către instanța de judecată, se stabilesc prin ordin al ministrului muncii și justiției sociale, în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi.</p> <p>Amendament formulat de doamna senator Covaciu Severica și domnul senator Dorin Bădulescu</p> <p>Respins cu majoritate de voturi</p>	<p>contravențional, introduc acțiuni penale împotriva inspectorilor de muncă (uneori prin intermediul avocaților), fără nici o justificare în realitate, în scopul intimidării sau pentru oprirea unor proceduri. Pentru combaterea acestor practici instituția este cea care trebuie să se implice în mod direct, iar protecția inspectorului de muncă necesită implicarea efectivă și nu doar decontarea eventualelor cheltuieli.</p>